

Personalentwicklung im tesa Werk Offenburg (tWO)

- >> Gruppenarbeit
- >> Nicht –Technisches Training
- >> Vertrauensarbeitszeit

Gemeinsam Großes leisten.



Gruppenarbeit

>> Gruppenarbeit ist im tesa Werk Offenburg seit Jahren erfolgreich etabliert. Dabei ist es wichtig und richtig, den Mitarbeitern einen größtmöglichen Handlungsspielraum, Entscheidungskompetenz und Selbstkontrolle zu übertragen.

„Bei uns machen die Teams eigenständig die Urlaubs- und Schichtplanung ohne ihre Vorgesetzten“.

Ein dafür erforderliches gegenseitiges Vertrauensverhältnis konnte sich entwickeln und festigen. Mit Gruppenarbeit

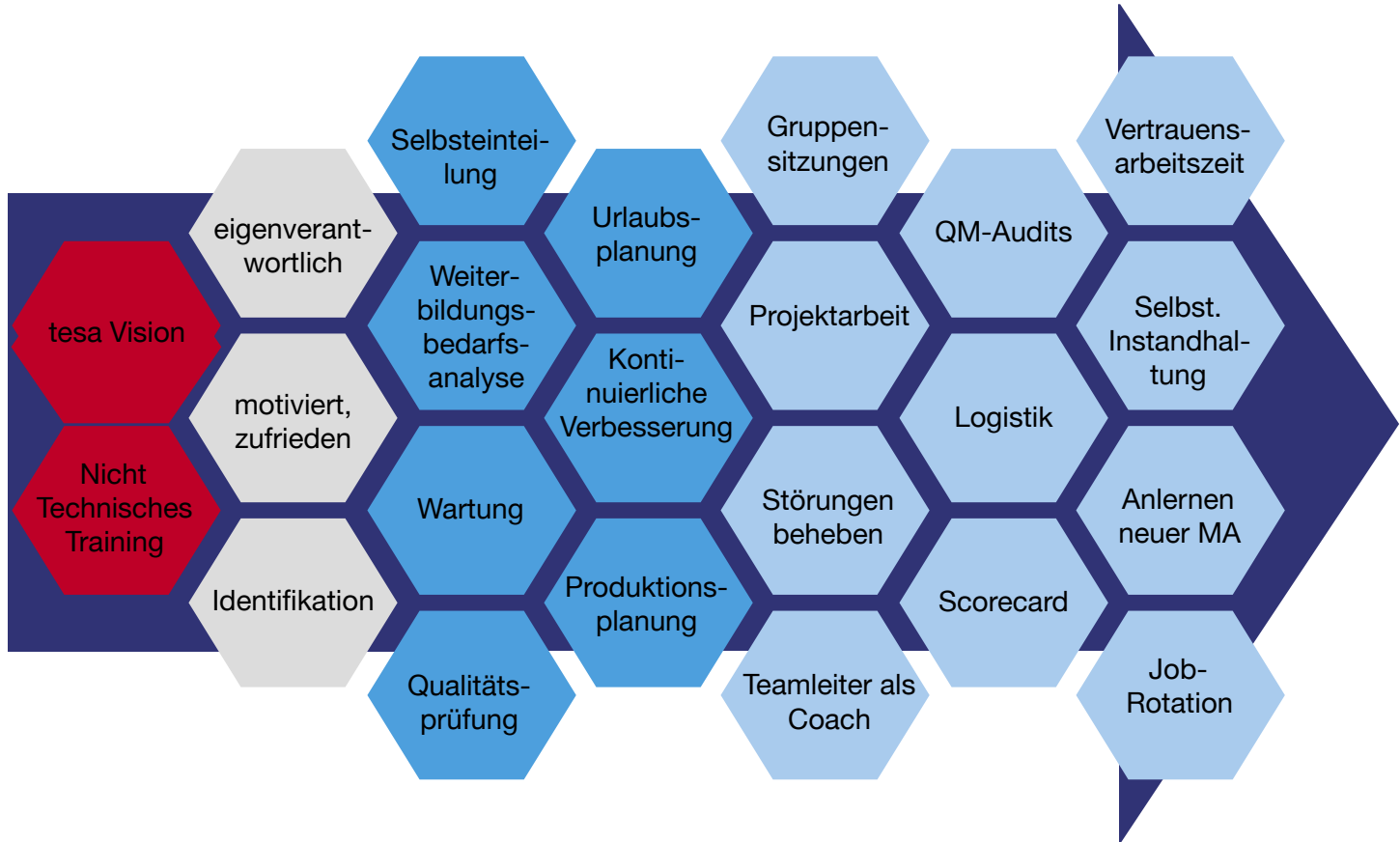
handeln die Mitarbeiter/innen als Unternehmer im Unternehmen. Die Gruppe integriert dabei Tätigkeiten wie z.B. Schichtplanung, Feinplanung, Logistik, Materialbeschaffung, usw.

Insgesamt bildet die Gruppenarbeit einen wichtigen Baustein zu einer Kultur eigenverantwortlichen, motivierten und effizienten Arbeitens.

Einer für alle, alle für einen.



Elemente der Gruppenarbeit



Sicherheit, Qualität, Produktivität und Mitarbeiter.



Nicht–Technisches Training (NTT)

>> Viele Unternehmen konzentrieren sich bei der Suche nach dauerhaften Wettbewerbsvorteilen auf technologische Konzepte in ihrer Produktion. Dabei wird das Potenzial der eigenen Mitarbeiter zwar häufig erwähnt und hoch bewertet, in den seltensten Fällen jedoch wirklich konsequent ausgeschöpft.

Grund dafür ist die mangelnde Fähigkeit vieler Führungskräfte neben Arbeitsaufgaben auch konsequent Verantwortung und Gestaltungsspielraum zu definieren. Das NTT hat im tesa

Werk Offenburg innerhalb von zwei Jahren ohne Kapitalinvestition zu 50 % weniger Fehlzeiten, 20 % mehr Produktivität und 80 % weniger Unfällen geführt.

„Das Nicht–Technische Training versetzt Mitarbeiter in die Lage, wie Unternehmer im Unternehmen zu handeln“.

Durch das NTT haben die Mitarbeiter des tesa Werks Offenburg den Weg zum eigenverantwortlichen „Unternehmer im Unternehmen“ beschritten.

NTT-Prinzip Nr. 1: Wir führen über Erwartungen.



Nicht–Technisches Training (NTT)

>> Die Methodik des „Nicht-Technischen-Trainings (NTT)“ versetzt unsere Führungskräfte aller Hierarchieebenen in kürzester Zeit in die Lage, das volle Potential ihrer Mitarbeiter für unser Unternehmen zu entfalten.

„Das NTT gibt Mitarbeitern Gestaltungsspielräume und klärt gegenseitige Erwartungen im Umgang miteinander ab.“

Hierbei geht es um alle Themen die die Nicht-technische Seite eines Unternehmens betreffen, wie z.B.:

- Modernes Führungsverständnis durch Abgleich von gegenseitigen Erwartungen
- Sicherheit und Umweltschutz, Qualität und Produktivität
- Regelungen für erfolgreiche und faire Zusammenarbeit
- Richtiges Mitarbeiter- und konsequentes Führungsverhalten

Wir fokussieren auf die Erbringung von Leistung
– nicht auf Zeit.



Vertrauensarbeitszeit

>> Arbeitszeit hat nichts mit Arbeitsleistung zu tun. Seit der konsequenten Abschaffung der elektronischen Zeiterfassung im Jahre 2000 fokussiert das tesa Werk Offenburg auf Leistung und ergebnisorientiertes Arbeiten, nicht auf die Erbringung von Zeit.

Unsere Mitarbeiter handeln eigenverantwortlich und treiben Veränderungsprozesse an, die es uns ermöglichen, effizient und wertschöpfend zu arbeiten.

„Bei uns zählt Arbeitsleistung statt Arbeitszeit. Wenn weniger zu tun ist, gehen wir auch mal früher“.

Vertrauensarbeitszeit vertreibt alle nicht-produktiven Tätigkeiten und fördert die Flexibilität sowie die Motivation der Mitarbeiter und erhöht gleichzeitig die Zufriedenheit.

tesa Werk Offenburg GmbH

Personalabteilung

Nadja Prinz

Kinzigstr. 5

77652 Offenburg

Telefon +49 (0) 781-801-8722

www.tesa.de/offenburg

